

Change Management - Wandel vom Familienunternehmen zum Top Konzernbetrieb

Das erfolgreiche Unternehmen mit ca. 400 Mitarbeitern wurde vom Inhaber an einen Konzern verkauft, um den langfristigen Bestand abzusichern. Der durch den neuen Geschäftsführer erteilte Beratungsauftrag sah die Unterstützung beim Change Management und der kulturellen Neuausrichtung des Unternehmens vor. Eigenverantwortung aller, gestaltende Führung, Flexibilität, Verantwortung und Entscheidung am Ort des Geschehens sollten zukünftig die durchaus als positiv wahrgenommene patriarchalisch geprägte Kultur ersetzen.

Vorgehen

Im neu etablierten Managementteam wurde ein Leitbild Führung erarbeitet, das ins Unternehmen getragen wurde und Grundlage einer darauf aufsetzenden Qualifizierung aller Führungskräfte war - an der auch der Geschäftsführer als Teilnehmer mitmachte. "Wir alle müssen dazu lernen.." war seine Botschaft. An die Qualifizierung schlossen Projekte der Bereichsentwicklung an. So wurde u.a. die komplette Fertigungsorganisation durch eine Projektgruppe des Unternehmens mit unserer Unterstützung reorganisiert, ein Teamarbeitsmodell wurde entwickelt und eingeführt.

Ergebnis

Das Unternehmen - bereits zuvor Marktführer - hat seine Stellung im Markt weiter ausgebaut und zum 3. Mal in Folge das jeweils beste Ergebnis der Firmengeschichte mit enormen Steigerungsraten eingefahren. Die Durchlaufzeiten, Lagerorganisation, Bestände und die Arbeitsorganisation wurden optimiert.

Die Führung im Unternehmen wurde auf neue Füße gestellt, das Führungsverhalten wandelte sich vom reagierenden Ausführen zu aktiv gestaltendem Handeln. Im Unternehmen ist ein neuer Geist entstanden. Alle sind stolz auf die selbst erarbeiteten Lösungen, die so viel bewirkt haben. Im Konzern ist das Unternehmen auch im internationalen Vergleich das Vorzeigemodell.

Im Zuge des Projekts und seiner Ergebnisse entstand ein gutes Vertrauensverhältnis zwischen Unternehmensleitung und Berater, die Zusammenarbeit auch in anderen Projekten währt seit 1999.

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Beratung-Projekte/Change-Management-Familienunternehmen-E1085.htm>

© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0