

LEISTUNGSFELDER

Executive Coaching

"Lernen unter vier Augen" mit einem Coach

Unser Coaching als Angebot der Führungsberatung wendet sich an Unternehmer und Manager in gehobenen und Top-Positionen sowie an Leiter komplexer Projektteams.

Die Unterstützung durch Coaching zielt auf die Bewältigung herausfordernder Managementaufgaben, wie sie mit dem Wandel und der Weiterentwicklung von Unternehmen verbunden sind, und die persönliche Weiterentwicklung in der Führungsrolle (Personal Growth).

"Life isn't about finding yourself. Life is about creating yourself". (George Bernard Shaw)

Der Fokus unseres Coaching Angebots liegt auf den Feldern

- **Unternehmens-/Bereichsentwicklung**
- **Change Management**
- **Leadership und Führungsverhalten**
- **Persönlichkeits - Kompetenz**
- **Berufliche Weiterentwicklung**
- **Komplexe persönliche und berufliche Fragen und Herausforderungen**

Unsere Erfahrung in Coaching - Projekten nach

- **Zielgruppen:** Inhaber, Geschäftsführer, Vorstände, Bereichsleiter, Abteilungsleiter, interne Berater, Vorstandsassistenten, Projektleiter, Betriebsratsvorsitzende, Managementteams
- **Funktionsbereichen:** Unternehmensleitung, Vertrieb, Marketing, IT, HR, Einkauf, Personalentwicklung, Produktion, F & E, Finances & Controlling, Betriebsratsvorsitzende, Vorstandsassistenten

Über langjährige Erfahrungen verfügen wir auch auf dem Gebiet des Team-Coaching für **Managementteams**. Immer wichtiger wird das **Projekt Coaching** für Teamleiter komplexer Projekte, auch im internationalen Kontext.

Größere Coachingprojekte im internationalen Bereich unterstützen wir, indem wir auf unser internationales Netzwerk erfahrener Coaches zurückgreifen, von denen etliche als Lehrcoaches in renommierten internationalen Ausbildungsinstituten für Coaches tätig sind.

Unser Coaching - Ansatz integriert die Elemente Rolle und Aufgabe, organisationales Umfeld und dessen Implikationen (auch: national / international / interkulturell), Strategie des Unternehmens / Bereichs und deren Herausforderungen sowie Persönlichkeit und persönliche Erfahrungen und Verhaltensmuster.

Managementanforderungen unterscheiden sich stets und sind abgeleitet aus der Strategie wie der Kultur eines Unternehmens sowie der spezifischen Rolle, die der Coachee dort einnimmt bzw. einnehmen soll. Es macht einen erheblichen Unterschied, ob ein Manager die deutschen Werksstandorte für ein bestimmtes Produktspektrum innerhalb eines europäischen Fertigungsverbundes leitet oder die europäische Business



**Coaching -
Unterstützung und
Absicherung auf
schwierigen Pfaden.**

Nutzen Sie unsere Erfahrung im Executive Coaching für die Weiterentwicklung.

Tel.: 0 61 51 / 392 1435-0

Unit verantwortet. Dies gilt es bezüglich der Managementrolle, deren Inhalte, erforderlicher Skills, differenzierendem Umgang mit Kommunikation, Zeit und Ressourcen sowie notwendiger Steuerungsimpulse im Coaching zu berücksichtigen.

Dies erfordert vom Coach u.a. Managementkompetenz. Die Reduktion von Coaching auf Aspekte psychologischen Verhaltens und der Kommunikation verkürzt unangemessen.

Ein kleiner Filmspot verdeutlicht, [was Coaching ist](#).

Hier der Link zum [Coachprofil von Jürgen Peterke](#).



Beachten Sie bitte auch diese Links

- [Coaching - Lern- und Entwicklungsimpuls für Manager](#) (Information zu Coaching)
- [Transfercoaching "Führen in der Matrixorganisation"](#) (unser spezielles Coachingangebot)
- [Everyone needs a coach](#) (Google´s CEO E. Schmidt zu Coaching)
- [EMCC - European Mentoring & Coaching Council](#) (Link zum EMCC Coachingverband)

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Leistungsfelder-Coaching/Executive-Coaching-Lernen-E1095.htm>

© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0