

06.09.2008 - Gute Führung

zeitgemäße Standards der Führung.

Zeitgemäße und qualitativ gute Führung genügt einigen allgemein gültigen Standards.

Überzeugende Führung

- sorgt für ein herausforderndes und überzeugendes Zukunftsbild
- stellt Orientierung und Richtung für alle sicher
- bindet Mitarbeiter bei Entwicklung und Umsetzung der Strategie und in Entscheidungen ein
- gewährleistet ein an professionellen Standards sowie an überzeugenden Werten orientiertes Handeln
- setzt Entscheidungen entschieden und zugleich sensibel um
- vermag Widersprüche aufzulösen bzw. zu integrieren
- sorgt für Ergebnisse und Erfolg sowie für ständige Weiterentwicklung
- sichert umfassende Kommunikation, Information und gute Transparenz
- schafft Voraussetzungen für professionelle Zusammenarbeit i.S. eines internen/externen Kunden-Lieferantenverhältnisses
- entwickelt die Kultur der Organisation, schafft Identität und Vertrauen
- handelt verantwortlich i.S. des Ganzen und persönlich stets integer
- etabliert individuelle und organisationsbezogene Feedbackprozesse
- handelt in Krisen souverän, ist ansprechbar und vermittelt Glaubwürdigkeit indem er sensibel die Betroffenheit anderer erfasst und angemessen adressiert

In der Praxis erlebt man zu den o.g. Merkmalen schnelle Zustimmung. Und doch: Verwirklicht im Sinne praktizierten Führungshandelns finden sich die o.g. Merkmale noch zu wenig.

Tatsächlich zeigt sich, dass Führungskräfte, deren Handeln den genannten Faktoren weithin entspricht, nicht nur eine leistungsorientierte und von positivem Geist geprägte Organisation hinter sich haben sondern auch im Vergleich zu anderen die bei weitem besten Ergebnisse erreichen.

Führung, die dem nicht zu genügen vermag, scheitert seltener an der Einsicht in die Richtigkeit der genannten Punkte als vielmehr daran, dass unbewusste Ängste von Führungskräften die Umsetzung blockieren.