

20.09.2009 - Politische Intelligenz – Kompetenzmerkmal im komplexen Unternehmen

Politisches Handeln als Realität im Unternehmen: Die zunehmende Komplexität der Unternehmen erfordert neue Managementkompetenzen und Konsequenzen für die Managemententwicklung. Dies gilt in besonderem Maße für [Führung in komplexen Unternehmen](#), wie u.a. beim [Führen in der Matrixorganisation](#).

Managementpublikationen und Studien¹⁾ sprechen davon, dass "Politische Intelligenz" "...die fehlende Leadership Kompetenz' sei, weil die traditionellen Leadership Skills nicht mehr genügen, um als Manager persönlichen und unternehmerischen Erfolg sicherzustellen.

Es gibt andererseits Untersuchungen²⁾, die die negativen Aspekte hervorheben, die politisches Verhalten in Organisationen auf Moral, Produktivität und Profitabilität hat. Nach neuesten Untersuchungen soll dies auch eine gewichtige Ursache für Stress am Arbeitsplatz sein.

Politik im Unternehmensumfeld wird vielfach negativ z.B. mit manipulativem Verhalten und destruktiven politischen Spielchen und Intrigen assoziiert. Viele Führungskräfte und Mitarbeiter wollen daher mit politischen Themen im Unternehmen nichts zu tun haben.

In der Realität kommt man jedoch an politischen Aspekten des Handelns im Unternehmen nicht vorbei, will man Wirkung erzielen. Erfolgreiche Manager wissen dies und agieren geschickt, sie verstehen es auch, angemessen politisch Einfluss zu nehmen. Sie verfügen über die erforderliche "Politische Intelligenz".

Beim Thema politisches Verhalten in Organisationen geht es nicht darum, ob dies gut oder schlecht ist, ob man selbst politisch agiert oder nicht. Sondern es geht darum, wie andere einen wahrnehmen, welche Zuschreibungen sie treffen und was dies an Konsequenzen für einen selbst, für die Anliegen der eigenen Abteilung und deren Projekte hat.

Es geht also darum, dass Manager nicht nur ein waches Bewusstsein für die Bedeutung politischer Zusammenhänge im Unternehmen entwickeln, sondern darüberhinaus Fähigkeiten erwerben, um wirkungsvoll in organisationalen politischen Minenfeldern zu agieren und die Dinge im Interesse aller positiv voranzutreiben.

Ohne Antennen für die politischen Aspekte der Managementrealität, ohne Wissen um Zusammenhänge und Handlungsmöglichkeiten, die positive politische Einflussnahme im Unternehmen ermöglichen, sind Karrieren und Projekte limitiert oder gar gefährdet.

Positive Organisations-Politik und Entwicklung von politischer Intelligenz für den Unternehmenskontext ist das Thema unseres Workshops "[Positive Organisations Politik und Politische Intelligenz Profil](#)".

¹⁾ Roffey Park: Politics in Organisations/Management Agenda Oct 04 through Feb 09

²⁾ Warwick Business School: The Power of Constructive Politics Nov 07

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-News-Archiv/Politische-Intelligenz-Kompetenzmerkmal-im-komplexen-Unternehmen-E1448.htm>

© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH

Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0