

Transfer - Coaching "Führen in der Matrixorganisation"

*Kompetentere Wahrnehmung der Führungsrolle in einer Matrixorganisation unterstützt durch **Individual- oder Kleingruppen-Coaching**.*

Das Führen in der **Matrixorganisation** stellt besondere Anforderungen. Es gilt die Erwartungen mehrerer Vorgesetzter mit teils sehr unterschiedlichen Zielsetzungen und Anforderungen an die eigene Aufgabe zugleich einzulösen. Es handelt sich um eine diffizile Konstellation der Führung in einem komplexen Umfeld, heutzutage oft zugleich international geprägt, mit Fallen und dem Risiko, an Tempo und Wirkung zu verlieren.

Ziele des Transfer - Coachings

Unser Transfer Coaching ist ein umsetzungsorientiertes Coachingangebot. Das Coaching fokussiert auf die praktischen wie konzeptionellen Fragestellungen, die sich aus der Führungsrolle in einer Matrixorganisation ergeben.

Das Coaching soll Sie unterstützen, sich sicherer im komplexen Kontext der Matrixorganisation zu bewegen und mehr Wirkung zu erzielen. Thematisiert werden in den Coachingsitzungen Aspekte des Führungsverhaltens, organisationale Anforderungen der Matrix und deren Einlösung sowie aufgaben- und projektbezogene Fragestellungen.

Vom Coach, Experte für Themen der Matrixorganisation und deren Anforderung an Führungsverhalten, erhalten Sie Unterstützung bei der Reflektion Ihrer Situation aber auch konkrete Hinweise und Experten-Empfehlungen zur praktischen Umsetzung. Die Steigerung Ihrer Führungswirkung in der Matrixorganisation ist das Ziel dieser Coachingintervention.

Inhalte und Themen des Coaching zur Matrixorganisation

Inhaltlich können dabei die folgenden Punkte eine Rolle spielen:

- Grundlagen der Matrixorganisation
- Die organisatorischen Implikationen
- Wie funktioniert die Matrix?
- Führungsrollen in der Matrix
- Die Herausforderungen
- Die Fallen
- Matrixspezifische Anforderungen an und Erfolgsfaktoren der Führung
- Aktives Stakeholder Management
- Führung in der Matrix im internationalen und interkulturellen Kontext
- Arbeit an Ihrem Praxisfall: Wie handele ich angemessen in einer ganz konkreten Situation?

Das **Coaching** setzt spezifisch an Ihrer eigenen Situation an, um Ihnen individuell die bestmögliche Unterstützung zu bieten.

Je nach Bedarf stehen 2 Coachingformate zur Verfügung:

1. **Individualcoaching:** In je nach Bedarf i.d.R. 3 - 5 Sitzungen á 3 h arbeiten Sie individuell mit Ihrem Coach an Ihren spezifischen Themen.

Dieses Format empfiehlt sich auch Top Executives, wenn es darum geht, die äußerst anspruchsvolle Organisationsform der Matrix zur Wirkung zu bringen. Das obere Management nimmt in der Matrixorganisation eine Schlüsselrolle

ein.

2. **Kleingruppencoaching:** In einer kleinen Gruppe von 3 - 5 Kollegen in ähnlicher Situation im Unternehmen arbeiten Sie im kollegialen Dialog unterstützt vom Coach an Ihren Themen.

Außer Ihrer eigenen Situation reflektieren Sie i.S. einer kollegialen Beratung auch die Problemlage Ihrer Kollegen und erhalten so zusätzliche Lerneffekte. Das Coaching beginnt mit einem 1-tägigen Workshop, danach folgen je nach Bedarf 3 - 5 Meetings á 4 h.

Zielgruppen:

2-Boss-Manager / Team- und Projektleiter in der Matrix / Matrix Manager / Top-Management.

Kontakt:

Telefon +49 (0) 61 51 / 392 1435 - 0

Email: jp@jp-consulting.de

Beachten Sie auch das Seminar

- [Führen in der Matrixorganisation](#)

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Qualifizierung-Seminare/Transfer-Coaching-Fuehren-in-der-Matrixorganisation-E1434.htm>

© 2005 - 2012 JP-Consulting & Training GmbH

Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0