

INFOS ZU JP

Berater, Coach und Trainer



Jürgen Peterke, Diplom-Pädagoge, Studium der Erwachsenenbildung, Psychologie und Philosophie, seit nunmehr über 25 Jahren in unterschiedlichen - internen wie externen - Rollen als Managementberater, Coach, Organisationsentwickler, Personalentwickler und Trainer tätig.

Aus der Praxis heraus haben sich als Kompetenzfelder die systematische Weiterentwicklung von Unternehmen und Unternehmensbereichen unter ganzheitlichen Gesichtspunkten sowie die Unterstützung schwieriger Veränderungsprozesse und Führungssituationen entwickelt.

Dazu gehören Design und Umsetzung flexibler prozess- und businessgetriebener Organisationskonzepte - mit besonderer Expertise für Design und Implementierung der Matrixorganisation - sowie die Förderung betrieblicher Leistungssteigerung.

Qualifizierungsmaßnahmen und Coaching für **erfahrene Führungskräfte**, oft im Zusammenhang mit Change Management Projekten, u.a. auch zum **Führen in der Matrixorganisation** und in komplexem und internationalem Umfeld, sind ein weiterer Fokus meiner Arbeit.

Ich unterstütze über alle Hierarchieebenen hinweg bei der konkreten Ausgestaltung betrieblicher Lösungen mit dem Ziel der Leistungsverbesserung. Harte (Zahlen, Daten, Fakten, Ziele, Prozesse, Technologien) wie weiche (Menschen, Kultur, Verhalten) Faktoren habe ich dabei gleichermaßen im Auge.

Hier weitere Informationen zu mir, meinem Background und zum Arbeitsansatz:

Unternehmensberater, Trainer und **Coach**

mit den Schwerpunkten

- Strategieentwicklung und Strategieumsetzung
- Change Management und Organisationsentwicklung
- Coaching für Senior Executives und Managementteams
- Entwicklung von Führungskräften und von Managementteams
- Design und Optimierung von Geschäftsprozessen und Strukturen
- Systematische Leistungsverbesserung, KVP - Kultur und Methodik
- Förderung von Kooperationsbeziehungen, Kundenorientierung, Konfliktlösung

Mein beruflicher Hintergrund im Überblick

- seit 1993 selbständiger Unternehmensberater, Coach und Managementtrainer
- 1988 - 1993 Aufbau und Leitung der Personalentwicklung bei SEW Eurodrive GmbH & Co.KG, internationales Familienunternehmen mit über 10 000 Mitarbeitern, Marktführer in der Antriebstechnik. Umfangreiche Erfahrung als interner Berater und Manager in einer Phase des Unternehmenswandels.
- 1984 - 1988 selbständig, Aufbau und Leitung eines Beratungs- und Seminarinstituts, Tätigkeit als Managementtrainer und Coach für namhafte Unternehmen
- Berufsstart 1972 bei der Bundeswehr, dort u.a. Kompaniechef sowie Dozent und Praxisanleiter an einer Fachschule zur Führungsbildung

Umfangreiche Weiterbildung zu strategischem Management, Change Management sowie prozess- und persönlichkeitsorientierter Beratung - u.a. mehrjährige Ausbildung in Gestalt- und systemischem Ansatz, teils in den USA, bei P. Watzlawick, F.B. Simon, Lore Perls - sind Bestandteil meines beruflichen Werdegangs. Mitgliedschaft im EMCC - European Mentoring & Coaching Council.

Autor von Fachartikeln (siehe unter [Downloads](#)) und von "[Handbuch Personalentwicklung: Durch Führung Mensch und Unternehmen entwickeln, Lernen zum Wettbewerbsvorteil entwickeln, Qualifizierung wirkungsvoll vornehmen](#)", erschienen 2006 im Cornelsen Verlag Scriptor.

Mein Ansatz

... ist kompromisslos pragmatisch, beruht jedoch zugleich auf einem bewährten Fundament eklektizistischer "Praxistheorie".

Für meine Kunden bin ich Sparringpartner, Impulsgeber, Mobilisierer und Integrator bei herausfordernden Projekten der Unternehmens- und Bereichsentwicklung sowie als **Coach** sensibler und umfassend erfahrener Begleiter in der Reflektion und Umsetzung persönlicher oder unternehmerischer Entwicklungsziele. Sie schätzen die strategisch-konzeptionelle Kompetenz, fachliche Erfahrung und Expertise verbunden mit überzeugender Umsetzungsstärke und gutem Gespür für Menschen. In einigen Fällen dauert diese Zusammenarbeit nun schon über mehr als 15 Jahre an.

Dogmatismen und methodische Fixierungen auf irgendeine Schulmeinung liegen mir nicht. Ich verfolge einen ganzheitlichen, pragmatischen und ergebnisorientierten Ansatz und setze auf guten Kontakt im Dialog, ein integratives Methodenspektrum, langjährige immer wieder reflektierte Erfahrung und bewährte Intuition. Die Erfolge bestätigen mein Vorgehen, geben mir die nötige Unabhängigkeit und machen mir Mut, auch schwierige Themen beim Namen zu nennen.

Ich arbeite gerne im interkulturellen Kontext. In internationalen Projekten war ich in letzter Zeit u.a. in Belgien, England, Frankreich, Irland, Österreich, Schweiz, Spanien und in der Türkei tätig. Ich lebe teilweise in Serbien, wo meine Frau an einer Universität unterrichtet.

Viel arbeite ich in der Luftfahrtindustrie - da kommt wohl meine Leidenschaft für die Fliegerei zum Ausdruck - sowie im IT-Umfeld, in Engineering-, Marketing- und Vertriebsbereichen.

Meine Arbeitssprachen sind deutsch und englisch, im Serbischen verfüge ich über Grundkenntnisse, die ich derzeit weiter ausbaue.

Mein Team

... besteht üblicherweise aus Mitarbeitern der Unternehmen, die ich unterstütze. Business Transformation ohne Detailkenntnis und das Wollen der Insider ist aussichtslos. Oft arbeite ich mit dem Managementteam und / oder ausgewählten internen Experten. Ich komme also nicht mit einem Stab von externen Leuten in Ihr Unternehmen sondern arbeite mit der im Unternehmen vorhandenen Expertise. So fallweise zusätzliche externe Unterstützung sinnvoll oder nötig ist, greife ich zurück auf ein ...

Netzwerk erfahrener Profis

Alle Kollegen sind seit mindestens 5 Jahren erfolgreich in Unternehmensberatung, Coaching und Qualifizierung tätig. Die meisten waren zuvor in verantwortungsvoller Position in einem größeren Unternehmen, kennen also auch die interne Perspektive.

Die Kompetenzschwerpunkte der Kooperations-Partner: Organisationsentwicklung, Change Management, Führungskräfteentwicklung, interkulturelles Management und Teamentwicklung. Mehrere dieser Partner sind englischsprachige Muttersprachler, einer perfekt in Spanisch.

Professionelle Kompetenz und Erfahrung zeichnen jeden **Partner** aus, auf die Passung zum Thema und zum Unternehmen achte ich sorgsam. Die Leistung erfolgt stets aus einer Hand, ich bin Ihr Ansprechpartner und wir agieren als virtuelles Unternehmen für Ihr Anliegen. Das Partnernetzwerk hat sich in vielen Projekten bewährt.



Handbuch Personalentwicklung

Autor: Jürgen Peterke

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Infos-zu-JP-Berater-und-Trainer/Berater-Trainer-Coach-Change-Management-Organisationsentwicklung-E1004.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH

Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0