

LEISTUNGSFELDER

Führung = wirkungsvoll führen

Leadership- und Managemententwicklung

- mehr als ein paar Seminare -

Die Bedeutung guter Führung hat angesichts sich ständig verändernder Unternehmen und gestiegener Komplexität von Anforderungen und Aufgaben deutlich zugenommen.

Dies gilt umso mehr für Führungskräfte in internationalen Führungsrollen. Der "**globale Manager**" ist vom Rollen- und Persönlichkeitsprofil dabei sicher das exponierteste Beispiel.

Nach einer Studie des renommierten Center for Creative Leadership werden zukünftig die Soft Skills in ihrer Bedeutung für Führung weiter zunehmen. Die Fähigkeit, Beziehungen aufzubauen, zu pflegen und die politische Dimension des Handelns in globalen Netzwerkarchitekturen großer Unternehmen wie auch die Kompetenz zu Change Management werden noch wichtiger.

Dies zeigt sich in besonderem Maße bei der Führung komplexer Organisationen, wie z.B. beim **Führen in der Matrixorganisation**.

JP-Consulting & Training unterstützt Sie beim Design und bei der Umsetzung der zu Ihrem Hause passenden Entwicklungskonzepte zur Verbesserung der Führung im Unternehmen. **Gute Führung** auf allen Ebenen einer Organisation ist das Ziel. Alle unsere Maßnahmen zur Entwicklung und Qualifizierung von Führungskräften wirken direkt auf das Führungshandeln im Alltag.

Managemententwicklung - unsere Leistungen

- Konzeption des Systems der Managemententwicklung
- Konzeption einzelner Programme der Managemententwicklung
- Lern- und Entwicklungsdesigns für Führungskräfte aller Ebenen
- Qualifizierung im Management of Change für Obere Führungskräfte
- Leadership-Konzepte
- virtuelle Führung in globalen Organisationen / von Teams
- Führungsseminare - auch international (englischsprachig)
- **Coaching**

Wir verfügen über langjährige Erfahrung auch in der Qualifizierung und Entwicklung ganzer **Managementteams** sowie in der Qualifizierung oberer Führungskräfte, sowohl in Konzernunternehmen wie im Mittelstand. Dies gilt auch für die Besonderheiten der Führung in Familienunternehmen - **Familienunternehmen ticken anders**.

Vitalisierung und Dynamisierung der Führung

Den Ausbau der Führungskompetenz im Unternehmen steigert systematisch unser dreistufiges Konzept Führungsqualifizierung mit den Elementen

1. Die vier Dimensionen der Führung verwirklichen
2. Das Managementteam etablieren und entwickeln
3. Die zwei Ebenen der Führungskommunikation

Führungshandeln zu verändern, ist mehr als Trainieren. Es heißt v.a. das Denken und die Haltung



Führung = Gemeinsam
voran!

Informieren Sie sich unter

Qualifizierung + Seminare

über unser Angebot zur
Führungsbildung.

der Führungskräfte zu entwickeln und individuelle Transferunterstützung für die Anwendungspraxis der Führung zu leisten.

Dabei gilt es zu differenzieren. Die Anforderungen an eine Führungskraft an der Basis oder beim Einstieg in die Führungslaufbahn sind völlig anders als der Rollenzuschnitt für Funktionsmanager wie Abteilungs- und Bereichsleiter oder aber für generalistische Führungsrollen wie Leiter von Divisions oder Business Units bzw. Geschäftsführer und Vorstände.

Weitere Merkmale der Differenzierung bei der Qualifizierung von Managern sind Fragen der Größenordnung, Kultur, Internationalität des Unternehmens oder der Zugehörigkeit zu einer Konzern- oder Mittelstandsstruktur.

Führung dient der Strategieumsetzung. Sind die Ziele gesetzt und die Maßnahmen definiert, müssen sie durch konsequente und zugleich sensible Maßnahmen der Führung umgesetzt werden. Meist bedeuten eine neue Strategie oder ein grundlegender Wandel, dass Manager sich in ihrem Denken über Führung und im Führungshandeln umstellen und neues Führungs-Know-how erwerben müssen, weil sich die Anforderungen an Führung verändern.

Maßnahmen der Qualifizierung für **erfahrene Führungskräfte** stellen dabei eine besondere Herausforderung mit spezifischen Anforderungen an die Trainer dar. Sie erfordern Trainer mit Standing, uneingeschränkt überzeugender Persönlichkeit, eigener Führungspraxis und einschlägiger Transferkompetenz bezogen auf das Handlungsfeld erfahrener und oft in der Hierarchie oben angesiedelter Manager.

Führung lernt man *durch* Führen und nicht durch Reden *über* Führung. JP - Seminare und Lernprojekte für Führungskräfte sind daher konsequent aktionsorientiert und unmittelbar mit den betrieblichen Aufgaben der Teilnehmer verknüpft.

Hier als Beispiel die Resonanz von Führungskräften an der Basis, Teamleiter und Meister, aus einem Programm der Führungskräftequalifizierung, mit ihrer Antwort zur Frage nach den Ursachen ihres Erfolges in einem aufreibenden Veränderungsprozess:

"Wir haben unsere Angst verloren vor Führung. Wir denken heute anders als zu Beginn - und unsere Leute auch. Sogar unser Management hat sich verändert. Es geht darum, klar zu führen, die Menschen und die Aufgaben zugleich im Auge zu haben..."

Hier ausgewählte Seminare zum Thema Führung:

- **Seminar für erfahrene Führungskräfte "Neue Anforderungen - neue Führung"**
- **Managementqualifizierung: Führungskräfte-Lernprogramm**
- **Führungskompetenz vertiefen - Führungspersönlichkeit entwickeln**
- **Seminar Führen in der Matrixorganisation**
- **Führung in komplexen Unternehmen — Systemisches Denken und Handeln für die Managementpraxis**
- **Offene Seminare in der JP-Führungswerkstatt**

Mit dem folgenden Link gelangen Sie zu einer umfangreichen Übersicht zu Definitionen und Literatur über **Leadership**.

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Leistungsfelder-Fuehrung/Fuehrung-wirkungsvoll-fuehren-E1009.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0