

LEISTUNGSFELDER

Teamentwicklung = Teams zur Bestleistung führen

Teamentwicklung - worum es geht

Teamentwicklung muss mehr sein als ein Beitrag zum besseren Verstehen und Miteinander im Team. Teamentwicklung heißt für uns, die Leistungsfähigkeit und die Leistungsbereitschaft von Teams nachhaltig zu steigern.

Wenn Sie wollen, dass Ihre Mitarbeiter sich im Team nicht einfach nur besser verstehen sondern nach Top-Standards zusammenarbeiten und als Team gemeinsam bessere Leistungen erbringen – dann setzen Sie auf unseren in der Praxis vielfach bewährten Ansatz zur Teamentwicklung.

Wir verfügen über umfangreiche Erfahrung in der Entwicklung von Teams aus allen Funktions- und Unternehmensbereichen sowie den unterschiedlichsten Branchen: Von Müllwerkern einer Stadtverwaltung bis hin zu IT Experten, Entwicklungsabteilungen und internationalen Managementteams - wir arbeiten seit langem auch mit internationalen Teams.

JP - Ansatz der Teamentwicklung

Unser Ansatz der Teamentwicklung zielt auf die systematische Verbesserung der Teamleistung und die Formung von Teams zu Leistungsgemeinschaften. Zentrale Grundlage ist die Etablierung einer stabilen Teamführung und die Ausgestaltung der kommunikativen Räume, die jedes Team zu seiner Weiterentwicklung benötigt.

Im Unterschied zu vielen anderen Ansätzen der Teamentwicklung konzentrieren wir uns auf die Leistungsthemen eines Teams. Leistungsorientierung macht ein Team stark. Workshops zur reinen Befindlichkeitserforschung führen dagegen in den Irrgarten der Suche nach dem Paradies, im schlimmsten Falle entsteht das "happy team in sinking boat". Es gilt, das Potenzial eines Teams optimal zur Entfaltung zu bringen. Damit geht es bei Teamentwicklung um Leistung und Ergebnisse und eben nicht "nur" um die Förderung des Teamgedankens.

Gute Teamentwicklung fördert die Definition gemeinsamer Ziele, die Verpflichtung auf den Leistungsbeitrag aller, guten Austausch und offene Kommunikation. Dies bringt jedes Team nach vorn. Dies gilt für "normale" Teams, Projekt-Teams und für **virtuelle Teams** gleichermaßen.

Auf dieser Basis entstehen Vertrauen und der Wunsch, sich mit den anderen im Team in einer produktiven Arbeits-Beziehung zu verbinden. In der Folge wächst dann im Team meist auch die Qualität der persönlichen Beziehungen - sie sind wichtige **Merkmale erfolgreicher Teams**.

Team works – gemeinsam erreichen Ihre Mitarbeiter mehr für Ihr Unternehmen. Die Einführung von Teamarbeit ist ein wichtiger Ansatz zur Steigerung der Mitarbeitermotivation und der Unternehmensleistung. Teams sind daher vielfach ein Kennzeichen moderner Arbeitssysteme.

Unser Angebot zur Teamentwicklung

- Konzeption der Teamarbeit
- Teams aufbauen und entwickeln - auch virtuelle Teams
- Das Führungsverhalten auf Teamarbeit ausrichten
- Teams führen - auch virtuelle Führung in globalen Teams
- Teamleiter erfolgreich machen



Im Team weiterkommen.

Informieren Sie sich im Bereich

Qualifizierung + Seminare

zur Praxis der
JP - Teamentwicklung.

- **Konflikte** im Team und zwischen Teams bearbeiten
- Teamwork-Impuls – die großflächige Einführung von Teamarbeit / Gruppenarbeit im Unternehmen
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)

Die Einführung von Teamarbeit im Unternehmen ist ein Vorhaben, das die Kultur des Unternehmens in Führung und Zusammenarbeit verändern muss. Hierzu ist ein strukturiertes Vorgehen sinnvoll, das konzeptionell an mehreren Punkten zugleich ansetzen muss. Dabei geht es auch darum, die genau zum Unternehmen und zur Aufgabe passende Form von Teamarbeit zu definieren. Denn Team ist eben nicht gleich Team!

Teamentwicklung für Managementteams

Ein besonderer Erfahrungsschwerpunkt ist die Arbeit mit Managementteams, auch im internationalen Kontext (englischsprachig). Hier finden Sie dazu weitere Informationen: "**Das Managementteam entwickeln** - Top-Performance an der Spitze".

Über viele Jahre hinweg haben wir eine große Anzahl von Maßnahmen und Projekten zur Teamentwicklung unterstützt - einzelne Workshops ebenso wie ganze Sequenzen sowie die Einführung von Team- und Gruppenarbeit in Unternehmen.

Es würde zu weit führen, hier alle Maßnahmen zu erwähnen. Hier finden Sie daher nur einige Beispiele aus der Praxis der Teamentwicklung von JP unter den Links

- **Konfliktbewältigung + Neuausrichtungsprozess Ausbildungsbereich**
- **Führung und Zusammenarbeit: Konfliktbewältigung zwischen zwei Bereichen**
- **Teamentwicklung: Integrativer Finanzbereich**

Das Angebot zu Teamentwicklung und Qualifizierung von Teamleitern finden Sie hier:

- **Virtuelle Teams entwickeln und fördern**
- **Das multikulturelle Team – Kulturunterschiede erkennen und gewinnbringend einsetzen**
- **TeamworkImpuls!**
- **Teams formen**
- **Als Team einen großen Schritt nach vorne gehen**
- **Die Leitung eines Teams übernehmen**
- **Teamleader in der Matrix**
- **Ein Projektteam über schwieriges Terrain führen**

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Leistungsfelder-Teamentwicklung/Teamentwicklung-Teams-fuehren-Teamleistung-E1011.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0