

## QUALIFIZIERUNG + SEMINARE

### CHANGEimpPULS! starke Impulse für Ihr Change Management

Die dialogorientierte Veranstaltungsreihe "CHANGEimpPULS!" bietet Managern und internen Beratern und Trainern, die sich mit Veränderungsprozessen beschäftigen, eine anrissartige Auseinandersetzung zu Teilthemen von erfolgreichem **Change Management**. Theorie und Praxis sind in einer offenen Folge eintägiger Klausuren verknüpft, von denen jede abgeschlossen für sich steht.

Wir wollen damit eine Chance eröffnen, sich mit dem begrenzten Aufwand eines Tages ein wenig schlau zu machen – jeweils zu einem Leitthema aus dem umfangreichen Komplex des Change Management. Hinhören auf aktuelle theoretische Inputs, sich einbringen mit eigenen Anliegen und Fragen, eigene Erfahrungen mit anderen diskutieren, vielleicht auch interessante Kontakte knüpfen – und so an einem Tag einige wichtige Anregungen und Impulse für die eigene Praxis mitnehmen wie auch Tipps zur weiteren Vertiefung.

So erfolgt also zu den einzelnen Themen ein anspruchsvoller Input, der den aktuellen Wissensstand der Fachwelt darstellt. Dieser wird im Kontext mit eigenen Veränderungsthemen und / oder Erfahrungen diskutiert und vertieft. Anschließend wird alles dokumentiert und geht Ihnen als Unterlage zu.

Die Maßnahme eignet sich besonders als Parallelstrang der Qualifizierung zu einem größeren Veränderungsprozess.

Ziele:

- Das eigene Wissen über Veränderungsprozesse erweitern
- Den aktuellen Entwicklungsstand der Change-Theorie kennenlernen
- Von Erfahrungen anderer profitieren
- Eigene Problemstellungen einbringen
- Anregungen für die eigene Praxis mitnehmen
- Andere Menschen kennenlernen, die sich mit ähnlichen Themen und Haltungen mit Veränderungsprozessen beschäftigen

Inhalte: Die 4 Themenblöcke stehen jeweils für eine Veranstaltung, die als Mini-Seminar arrangiert ist:

### Konzeptionelle Grundfragen des Change Management

- Philosophien und Kontextdeterminanten des Wandels
- Komplexitätsfragen
- Raster für konzeptionelle Vorüberlegungen
- Beteiligungsmodelle
- Rollen-, Prozess- und Steuerungs-Architekturen

### Führung im Wandel - Leadership of Change

- Konzeptionelle Ansätze der Führung im Wandel
- Kulturelle Aspekte der Führung
- Neue Führungs-Rollen im Unternehmen definieren und finden
- Profil des Change Managers
- Führungshandeln unter verschärften Bedingungen
- Führungsanforderungen bei großflächigen Veränderungsprojekten
- Macht - Kontrolle - Widerstand

### Strategieentwicklung als Prozess

- Ausgewählte Strategie - Modelle und Beiträge der verschiedenen Strategieschulen
- Schlüsselmerkmale des Vorgehens
- kognitive Landkarten im Management und Konsequenzen für den Strategie-Prozess
- emergente und elaborierte Strategie
- die Umsetzung im Auge - Schaffung von Hebelmechanismen
- Beteiligungsdimensionen und -modelle
- woran die Umsetzung häufig scheitert

## Lernen, Entwicklung, Innovation

- das Unternehmen fit machen für die Zukunft

- Grundbedingungen schnellen und andauernden Wandels
- Neue Ethik im Management
- Veränderungen der Führungsgrundlagen
- Konzeptionelle Impulse
- die lernende Organisation - was wirklich dran ist und was Schaumschlägerei darstellt
- organisatorische Präliminarien für zukunftsfähige Unternehmen
- innovatorische Dynamiken - wie schnell muss man sein?

Berücksichtigt werden u.a. Ansätze von:

Tichy, Conger, Nevis, Eccles, White, Mintzberg, Tushman, Nadler, O´Toole, Porter, Pümpin, Dixon, Rashford, Garratt,

Vorgehen:

Beginn jeweils am Vorabend um 19.00 Uhr: Kennenlernen, Interessenlage erschnuppern und gemeinsames Abendessen

Ende am Folgetag gegen 17 Uhr

Methoden:

Kurzinputs, Kleingruppenarbeit, angeleitete Praxisreflektion

Zielgruppe:

Manager in höheren Positionen, interne Berater, Personal- und Organisationsentwickler, Personalleiter

Teilnehmer:

max. 10 Teilnehmer je Veranstaltung

Durchführung: als firmeninternes Seminar

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Qualifizierung-Seminare/Impulse-Change-Management-E1036.htm>

---

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH

Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0