

QUALIFIZIERUNG + SEMINARE

Führung in komplexen Unternehmen – Systemisches Denken und Handeln für die Managementpraxis

Das prozesshaft angelegte mehrstufige Seminarprogramm zur Führung in einer komplexen Organisation unterstützt Führungskräfte, die Vernetztheit ihres Handelns im Unternehmen besser zu verstehen und einen ganzheitlicheren Führungsansatz zu praktizieren.

Der systemische Managementansatz dient als Grundlage für ein Selbst-Assessment und für eine Standortbestimmung der von den Teilnehmern geführten Organisation. Daraus werden Ziele für die Weiterentwicklung der geführten Bereiche abgeleitet und als Praxisaufgabe umgesetzt. Im kollegialen **Coaching** werden die Erfahrungen reflektiert.

Der Qualifizierungsprozess bewirkt verändertes praktisches Handeln im Führungsalltag und leistet einen direkt wirksamen Beitrag zur Weiterentwicklung der Teilnehmer und der von ihnen geführten Organisation. "**Führung** heißt gestalten" - dieses Motto steht über der Veranstaltung.

Inhalte:

1. Phase: Systemisch Führen und Managen (3 Tage)

- Grundlagen des systemischen Managementansatzes
 - eigene Organisation / Abteilung als System im System
 - Definition von Systemgrenzen
 - Muster und defensive Routinen
 - System - Dynamik und deren Wechselwirkungen
 - Einflussmöglichkeiten und potenzielle Wirkungen im System
 - Teil eines Systems sein - und was es bedeutet
 - ausgewählte systemische Interventionen
- Neue Managerrollen — neue Kompetenzanforderungen
- Selbstassessment der eigenen Führungskompetenz als systemischer Manager
- Bereichsübergreifendes Leistungsverständnis
- Gestaltung von Kooperationsbeziehungen intern und extern
- Systemische Situationsanalyse — vorstellen eines Tools
- Hausaufgabe: Durchführung einer Standortbestimmung im eigenen Bereich (mittels Tool)

2. Phase: Auswertung der Standortbestimmung und Planung weiteres Vorgehen (2 Tage)

- Präsentation und Diskussion der Ergebnisse der Standortbestimmung
- Hypothesenbildung und Möglichkeiten für Veränderungsimpulse
- Identifikation möglicher Handlungsfelder
- Ziele setzen für die Weiterentwicklung
- Planung des weiteren Vorgehens
- Diskussion möglicher Wirkungen im Führungssystem
- Umgehen mit Schwierigkeiten bei der Umsetzung

3. Phase: Change Management - Veränderungen wirkungsvoll gestalten (2 Tage)

- Grundlagen ganzheitlichen Veränderungsmanagements
- **"Politische Intelligenz"** als Erfolgsfaktor von Führung im komplexen Unternehmen
- **Change Management** als Prozess verstehen und gestalten
- Menschen, Strategie und Leistung verbinden — die eigene Organisation mobilisieren
- Das Dranbleiben an der Leistungsverbesserung — dem Versanden im System begegnen
- Kundenfokussierung als Basis der Weiterentwicklung zur Hochleistungsorganisation
- Die sich wandelnde Rolle als Manager annehmen und weiter ausgestalten

Methoden:

- Trainerinput
- Einzel- und Kleingruppenarbeit
- kollegiales Coaching
- Methodenanleitung zur praktischen Anwendung back-home - die eigene Organisation als Praxisfall mit direkt umsetzbaren Impulsen

Zielgruppe: erfahrene Führungskräfte

Teilnehmer: max. 12 Teilnehmer

Durchführung: als firmeninternes Seminar

Das Highlight dieses Qualifizierungsprogramms ist nach Rückmeldung der bisherigen Teilnehmer in mehreren Maßnahmen - u.a. mehrfach auch auf englisch in international zusammengesetzten Seminargruppen - die direkte Umsetzbarkeit und die Wirkung in der Praxis.

Wir haben langjährige Erfahrung in der Durchführung transferorientierter Lernprogramme und konzentrieren uns in der Führungskräfteentwicklung von Anfang an auf businessbezogene und prozessorientierte Entwicklungsprogramme für Führungskräfte.

Ein ebenfalls mit der Komplexität von großen Organisationen verbundenes Seminar könnte Sie auch interessieren: **Führen in der Matrixorganisation**.

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Qualifizierung-Seminare/Fuehrung-komplexer-Organisation-Systemisches-Management-E1045.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0