

LEISTUNGSFELDER

Unternehmenskultur - den Geist des Unternehmens formen

Unternehmenskultur ist die Basis für Leistungsmotivation

Die Unternehmenskultur ist durch tief verwurzelte und meist unbewusste Verhaltensmuster geprägt. Diese sind schwer greifbar, spiegeln sich im Alltag aber in den unausgesprochenen Gesetzen des Handelns in einer Organisation wieder.

Die Unternehmenskultur manifestiert sich jedoch u.a. in den Erwartungen an Handeln und Verhalten, die an Mitarbeiter eines Unternehmens oder Bereichs gestellt sind. Diesen Erwartungen liegen Werte und Normen zugrunde, die erschließbar und in gewissem Umfang auch veränderbar sind.

Strategische Neuorientierung als Ergebnis der **Strategieentwicklung** und grundsätzlicher Wandel einer Organisation erfordern i.d.R. eine Überprüfung und Anpassung der Unternehmenskultur und der Werte, auf der sie beruht. Daraus ergeben sich gelegentlich deutlich andere Erwartungen an das Verhalten der Führungskräfte und Mitarbeiter - oft beschrieben in einem **Unternehmensleitbild**.

JP-Consulting unterstützt Sie bei folgenden Aufgaben:

- Organisationsdiagnose
- Konzeption und Roadmap zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Kulturarbeit bei Mergern und Akquisitionen
- Mentale Neuorientierung im Unternehmen / Bereich
- Führungskultur weiterentwickeln
- Generationenwechsel bewältigen
- Eigentümerwechsel begleiten

Die Gestaltung dieses Prozesses der mentalen Neuorientierung, die Veränderung der Unternehmenskultur, ist die eigentliche Herausforderung im **Change Management** bei jedem Unternehmenswandel.

Die Studie "*The Nature of Competitive Advantage*", das größte Strategieforschungsprojekt in Europa, weist darauf hin, dass die Arbeit an der Unternehmenskultur "ein weiterer fundamentaler Erfolgsfaktor für die Zukunftssicherung darstellen wird".

Hier finden Sie einige Hinweise zur **Veränderung der Unternehmenskultur**.

Ausgewählte Praxisbeispiele zum Kulturwandel finden Sie hier:

- **Wandel vom Familienunternehmen zum Top Konzernbetrieb**
- **Kundenorientierung im Unternehmen verbessern**
- **Sanierung Konzernbetrieb**

Wichtige Literatur zum Thema Unternehmenskultur:



Zusammenarbeit über Hindernisse hinweg.

Informieren Sie sich im Bereich

Beratung + Projekte

zu Projekten zur Unternehmenskultur.

- Bate, Paul (1997), Cultural Change, München
- Sackmann, Sonja (2002), Unternehmenskultur, Luchterhand
- Schein, Edgar H. (1995), Unternehmenskultur, Campus Verlag

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Leistungsfelder-Unternehmenskultur/Unternehmenskultur-veraendern-entwickeln-E1074.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH

Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0