

LEISTUNGSFELDER

Executive Coaching

"Lernen unter vier Augen" mit einem Coach

Coaching als Angebot der Führungsberatung wendet sich an Unternehmer und erfahrene Manager in gehobenen und Top-Positionen sowie an Leiter von komplexen Projektteams.

Die Unterstützung durch Coaching zielt auf die Bewältigung herausfordernder Managementaufgaben, wie sie mit dem Wandel und der Weiterentwicklung von Unternehmen verbunden sind, und persönlicher Weiterentwicklung in der Führungsrolle.

Der Fokus

unseres Coaching Angebots liegt auf den Feldern

- Unternehmens-/Bereichsentwicklung
- Change Management
- Leadership und Führungsverhalten
- Persönlichkeits - Kompetenz
- Berufliche Weiterentwicklung
- Komplexe persönliche und berufliche Fragen und Herausforderungen

Unsere Erfahrung in Coaching - Projekten nach

- Zielgruppen: Inhaber, Geschäftsführer, Vorstände, Bereichsleiter, Abteilungsleiter, interne Berater, Vorstandsassistenten, Projektleiter, Betriebsratsvorsitzende, Managementteams
- Funktionsbereichen: Unternehmensleitung, Vertrieb, Marketing, IT, HR, Personalentwicklung, Einkauf, Produktion, F & E, Finances & Controlling, Betriebsratsvorsitzende, Vorstandsassistenten

Über langjährige Erfahrungen verfügen wir auch auf dem Gebiet des Team-Coaching für **Managementteams**. Immer wichtiger wird das **Projekt Coaching** für Teamleiter komplexer Projekte, auch im internationalen Kontext.

Unser Coaching - Ansatz integriert die Elemente Rolle und Aufgabe, organisationales Umfeld und dessen Implikationen (auch: national / international / interkulturell), Strategie des Unternehmens / Bereichs und deren Herausforderungen sowie Persönlichkeit und persönliche Erfahrungen und Verhaltensmuster.

Wichtig erscheint, dass Managementanforderungen sich unterscheiden und sich definieren aus der Strategie wie der Kultur eines Unternehmens sowie der spezifischen Rolle, die der Coachee dort einnimmt bzw. einnehmen soll und der Vorerfahrungen, über die er/sie verfügt. Beim Wechsel in eine neue Rolle - im Transition Coaching relevant - ändern sich die Anforderungsdimensionen und Inhalte der Managementrolle.

Es macht einen erheblichen Unterschied, ob ein Manager die deutschen Werksstandorte für ein bestimmtes Produktspektrum innerhalb eines europäischen Fertigungsverbundes leitet oder die europäische Business Unit verantwortet. Dies gilt es bezüglich der Managementrolle, deren Inhalte, erforderlicher Skills, differenzierendem Umgang mit Kommunikation, Zeit und Ressourcen sowie notwendiger Steuerungsimpulse im Coaching zu berücksichtigen.

Dies erfordert vom Coach Managementkompetenz. Die Reduktion von Coaching auf Aspekte



Coaching -
Unterstützung und
Absicherung auf
schwierigen Pfaden.

Nutzen Sie unsere
Erfahrung im Executive
Coaching für die
Weiterentwicklung.

Tel.: 0 61 51 / 392 1435-0

psychologischen Verhaltens und der Kommunikation verkürzt unangemessen. Eine Analogie zur Fliegerei mag das verdeutlichen: Obwohl die Grundlagen der Flugphysik für alle Luftfahrzeuge gleich sind, macht es doch einen erheblichen Unterschied, ob die Flugfertigkeiten des Piloten eines kleinen Lufttaxi, eines Regionaljets oder eines Jumbo-Kapitäns entwickelt werden sollen.

Hier der Link zum [Coachprofil von Jürgen Peterke](#).

Beachten Sie bitte auch diese Links

- [Coaching - Lern- und Entwicklungsimpuls für Manager](#) (Information zu Coaching)
- [Transfercoaching "Führen in der Matrixorganisation"](#) (unser spezielles Coachingangebot)
- [EMCC - European Mentoring & Coaching Council](#) (Link zum EMCC Coachingverband)

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Leistungsfelder-Coaching/Executive-Coaching-Lernen-E1095.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH

Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0