

## BERATUNG + PROJEKTE

### Konzeption der Personalentwicklung für ein Werk

#### Ausgangssituation und Auftrag

Im Werk mit 1 700 Mitarbeitern sollte die **Personalentwicklung** unter neuer Leitung von der Rolle als Weiterbildungsabteilung in die Rolle der Prozessunterstützung überführt werden. Als Beratungspartner des Managements sollten zukünftig Schlüsselthemen der Werksentwicklung und Prozesse des **Change Management** unterstützt werden.

#### Vorgehen

Die neue Leitung der Abteilung wurde dabei unterstützt, einen konzeptionellen Rahmen für die zukünftige Rolle und Ausgestaltung der Personalentwicklung zu definieren. Dieser sah vor, als Partner des Managements Veränderungsprojekte im Werk zu unterstützen durch Hilfestellung beim Prozessdesign und in der Prozessbegleitung. Die Weiterbildung wurde auf die strategischen Aufgaben des Werks hin ausgerichtet.

#### Ergebnisse

Die PE hat sich innerhalb eines Jahres in der neuen Rolle etabliert. In einer Vielzahl größerer und kleinerer Projekte, die erfolgreich verliefen, hat sich die Abteilung Personalentwicklung zum gefragten Partner des Managements bei Veränderungs- und Qualifizierungsprojekten entwickelt. Heute konzentriert man sich intern auf wenige Projekte von grundsätzlicher Bedeutung und steuert ansonsten den Einsatz externer Partner.

Beachten Sie bitte auch unser Angebot zur **Personalentwicklung**.

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Beratung-Projekte/Personalentwicklung-Konzeption-Werk-E1100.htm>