



NEWS ARCHIV

04.06.2006 - Ständige Veränderungen der Unternehmen und Konsequenzen für Personalentwicklung

Ständige Veränderungen durch den hohen Anpassungszwang des Marktes führen zu einer Reihe von Konsequenzen, auf die Personalentwicklung heute Antworten geben muss.

Die **Personalentwicklung** muss angesichts ständiger Veränderungen

- vermehrt für Sinnstiftung sorgen,
- Zugehörigkeit vermitteln
- die Veränderungs- und Anpassungsfähigkeit erhöhen,
- die Kooperations- und Koppelungsfähigkeit von Mensch und Organisation erhöhen,
- Beschäftigungsfähigkeit (Employability) im internen und externen Arbeitsmarkt beständig neu sichern,
- die Kommunikation und die Verarbeitung von Veränderungen sicherstellen
- internationale Kommunikation und kulturelle Sensibilität unterstützen,
- beständiges System- und Professions-Monitoring unterstützen und Anpassungsarchitekturen immer wieder neu erfinden,
- virtuelle Führungs- und Kooperationsmodelle unterstützen,
- die Bildung von Communities of Practice anregen und fördern
- für die Herausforderung **Talent Management** Konzepte entwickeln und umsetzen

Die Ausführungen sind überwiegend entnommen dem Buch: Peterke, J. (2006), **Handbuch Personalentwicklung**, Berlin, S. 43. Dort finden sich auch Hinweise dazu, was dies im Einzelnen bedeutet.

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-News-Archiv/Staendige-Veraenderungen-Unternehmen-Konsequenzen-Personalentwicklung-E1210.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0