

QUALIFIZIERUNG + SEMINARE

Unsere Seminare und Trainings - einige Merkmale

- Qualifizierung dient stets auch der Strategieumsetzung — jedes Seminar bezieht die strategische Ausrichtung des Unternehmens mit ein — und ist mithin ein Unikat.
- Konsequenter Praxisbezug — die Teilnehmer arbeiten aktiv und praktisch an ihren eigenen Themen mit maximaler Transferwirkung statt theorielastigem Gießkannenlernen.
- Relevanz für die Praxis — statt ausufernder trockener Theorievermittlung oder abgehobenen Psychospielchen.
- Nutzen der Erfahrung der Teilnehmer — der Trainer gestaltet ein Lernarrangement zur Aktivierung und praxisorientierten Weiterentwicklung vorhandener Erfahrung.
- Aktivierende interaktive Methodik — beteiligungsorientierter Methodenmix, der Aufmerksamkeit und Lernen der Teilnehmer anregt.
- Lernen ist auch Wissensvermittlung — kurze passgenaue Trainerinputs, Vertiefung in Kleingruppen und Plenum mit Ableitung von Praxisimpulsen und Transfermaßnahmen.
- Emotionale Sicherheit fördert Lernen — wir setzen auf "Homegroups" im Seminar, um die Bereitschaft zum lernfördernden kollegialen Austausch zu erhöhen.
- Ziel ist praktische Umsetzung — die Teilnehmer planen im Seminar individuelle Maßnahmen zur Umsetzung, idealerweise in einem Follow-up ausgewertet und vertieft.

<http://www.jp-consulting.de/Managementberatung-Qualifizierung-Seminare/Unsere-Seminare-und-Trainings-einige-Merkmale-E1456.htm>

© 2005 - 2010 JP-Consulting & Training GmbH
Tel.: +49 (0)61 51 / 392 1435-0