

ZUSAMMENARBEIT MIT ASTRIUM INHOUSE CONSULTING BEI GRÖßEREN PROJEKTEN

Bei größeren Projekten und bei Themen, die wir nicht oder nur teilweise abdecken, arbeiten wir zukünftig mit Astrium Inhouse Consulting zusammen.

Die praxiserfahrenen Berater mit fundiertem Management-Background aus einem internationalen Raumfahrtunternehmen werden wir zukünftig einbinden bei Themen wie

- großflächige Change Management-Projekte
- SCM – Supply Chain Management
- Lean Management / Six Sigma / Geschäftsprozesse
- Entwicklung von komplexen Business Plänen

**Sprechen Sie uns gerne an,
wenn Sie auf diesen Feldern
professionelle Consulting-
Unterstützung suchen.**

JP-CONSULTING & TRAINING GMBH

- **Strategieentwicklung**
- **Change Management**
- **Führungskräfteentwicklung**
- **Personalentwicklung**
- **Qualifizierung**
- **Teamentwicklung**
- **Coaching**

Unsere Expertise liegt in der prozess-orientierten Entwicklung von Unternehmen, Management, Teams, Bereichen, Prozessen und Strukturen.

Dabei haben wir stets auch die Menschen im Blick – nur wenn sie mitmachen sind große Schritte möglich.

JP-Consulting & Training GmbH
Im Leuschnerpark 4
64347 Griesheim / Darmstadt

Telefon
(0 61 51) 392 1435-0

Telefax
(0 61 51) 392 1435-9

E-Mail
info@jp-consulting.de

Internet
www.jp-consulting.de

FÜHREN UND CHANGE MANAGEMENT

FÜHREN IN DER MATRIX- ORGANISATION



ORGANISATIONSENTWICKLUNG
MANAGEMENTENTWICKLUNG
TEAMENTWICKLUNG

SEMINAR: FÜHREN IN DER MATRIX- ORGANISATION

Ziele:

- Grundlagen, Ziele und Wirkungsweisen der Matrixorganisation verstehen
- Rollen der Führung im Matrixsystem kennen und praktizieren können

Inhalte:

- Grundzüge der Theorie der Matrixorganisation
- Die Matrixorganisation - worauf kommt's an?
- Ursachen typischer Probleme in der Matrix
- Standortbestimmung der eigenen Situation in der Matrixorganisation
- Die Führungsaufgabe in der Matrixorganisation – das „Two-Boss-Model“ gestalten
- Handlungsfähig trotz divergierender Ziele und Mehrdeutigkeiten
- Reflektion eigener Verhaltensmuster und deren Wirkung in der Matrixorganisation
- Bearbeitung von Praxisfällen aus der Matrixrealität der Teilnehmer
- Umsetzungsaktivitäten planen und vorbereiten

Zielgruppe:

mittleres und oberes Management

Dauer: 2 Tage

SEMINAR: FÜHREN OHNE MACHT – KOMPLEXE THEMEN IM UNTER- NEHMEN VORANTREIBEN

Ziele:

- Verstehen wichtiger Grundlagen des Führens ohne Macht
- Kennenlernen von Vorgehensweisen und Instrumenten, um in virtuellen Arbeitsstrukturen erfolgreich zu sein

Inhalte:

- Merkmale proaktiven Handelns im komplexen Unternehmensumfeld
- Grundlagen des Führens virtueller und fluider Teams, laterale Führung
- Autorität erlangen jenseits formaler Kategorien
- Initiative zeigen und Verantwortung übernehmen
- Positionierung des eigenen Teams und der eigenen Themen – wie?
- Stakeholder Management und proaktive Einflussnahme (Push- und Pull-Ansatz)
- Faire und unfaire Beeinflussungsstrategien
- 7 Erfolgsfaktoren für Vertrauensbeziehungen
- Info-Management, Transparenz und systematische Einbindung von Partnern
- Unterstützung von Entscheidern und Kooperationspartnern sicherstellen – wie?
- Konflikte und Eskalation richtig angehen
- Meine Umsetzungsinitiative: Ausarbeiten von Stakeholderanalyse, Positionierungszielen, Aktionsplan

Zielgruppe:

Projektleiter, Fachexperten in Schlüsselrollen

Dauer: 2 Tage

SEMINAR: CHANGE MANAGEMENT FÜR OBERE FÜHRUNGSKRÄFTE

Ziele:

- Change Management Kompetenz als Bereichsleiter erwerben
- Sensibilisierung für Erfolgsvoraussetzungen des Wandels

Inhalte:

- Grundlagen erfolgreichen Change Managements
- Überblick über wichtige Theorien des Change Management
- spezifische Rollen und Aufgaben des oberen Managements im Changeprozess
- Haltungen und Verhaltensweisen, die den Veränderungserfolg beeinflussen
- Prozess- und Steuerungsarchitekturen für Changeprozesse
- kritische Situationen und Widerstand gegen Veränderung meistern
- die eigene Persönlichkeit und Veränderung als Lebensthema
- den Erfolg der Veränderungen im Management-Team gemeinsam sichern
- Planung eigener Vorgehensschritte „back home“

Zielgruppe:

Obere Führungskräfte

Dauer: 2 Tage